



**UPRAVLJANJE  
SPORTSKIM  
OBJEKTIMA**

DOM SPORTOVA	KLIZALIŠTE VLESJAJAM	BOKSAČKA DVORANA JEKOVČEV	BAZENSKI KOMPLEKS SVETICE	KUGLANA BURKVAČKA
ŠSD DUBRAVA	SD SUTINSKA VRELA	SPORTSKI PARK MLADOST	ZIMSKO PLIVALIŠTE MLADOST	SRC MAKŠIRSKA NASELJA
ŠSD PEŠČENICA	SPORTSKI CENTAR HEDARSKA	BAZENSKI KOMPLEKS UTRINA	SRC BUNDEK	HIPODROM ZAGREB
SD TREŠNJEVKA	ATLETSKA DVORANA ZAGREB	SRC ŠALATA	SKIJAŠKE ŽIČARE I TERENI	SRC SOPOT
ŠSD BOŠKO BOŽIĆ PEPSI	ZAGREBAČKI BOKSAČKI CENTAR	BAZEN JEKOVČEV	NOGOMETNO IGRALIŠTE SAVICA	TENIS CENTAR MAKŠIR
KC DRAŽEN PETROVIĆ	SPORTSKI CENTAR LUČKO	BAZEN IVER	NOGOMETNI STADION ZAGREB	RSC JARUN

Temeljem članka 27. stavka 1. alineja 8. Statuta ustanove Upravljanje sportskim objektima, ID: 124-1/20/1, Ur.broj:100-05-25/20-1 od 25.07.2020., članka 58., 59. i 60. Zakona o zaštiti na radu (NN71/14, 118/14, 154/14, 94/18, i 96/18), članka 60. i 61. Pravilnika o zaštiti na radu ustanove Upravljanje sportskim objektima od 14.06.2024. god., ID: 125-3/24/7, Ur.br. 110-30-24-9 te članka 28. Zakona o radu (NN93/14,127/17,98/19,151/22,46/23,64/23), a nakon provedenog savjetovanja sa sindikatima i sindikalnim povjerenicima, Upravno vijeće je na 42. sjednici održanoj dana 06. studenog 2024. donijelo

## **PRAVILNIK**

o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu

### UVODNE ODREDBE

#### Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se postupak za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada tijekom radnog vremena, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: testiranje), vrsta aparata ili sredstava, način bilježenja i potvrđivanje rezultata te postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri te način postupanja s radnikom za kojeg se utvrdi da je pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

#### Članak 2.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava za unapređivanje sigurnosti i zaštite zdravlja radnika i osoba na radu, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te ostalih materijalnih i nematerijalnih šteta na radu i u vezi s radom, učinkovitim provođenjem propisanog postupka s ciljem prevencije konzumiranja alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

#### Članak 3.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se na sve radnike u radnom odnosu temeljem ugovora o radu, kao i na sve ostale osobe koje na temelju nekog drugog ugovorenog ili sporazumnog odnosa, borave i rade u prostorijama i prostorima Ustanove (u daljnjem tekstu: radnik). Poslodavac je obavezan provoditi zabranu konzumiranja alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti te njihovog unošenja na mjesto rada.

Poslodavac je dužan omogućiti radniku da se upozna s odredbama ovog Pravilnika prije stupanja radnika na rad te ga mora na prikladan način učiniti dostupnim radnicima.

Pojmovi u ovoj odluci koji imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

Upravljanje sportskim objektima, Zagreb, Trg Knešimira Ćosića 11, Hrvatska, *reg.* kod Trgovačkog suda u Zagrebu

*tel* +385 1 6421-021    [www.sportskiobjekti.hr](http://www.sportskiobjekti.hr)  
*fax* +385 1 3650-350    [uso-ured.direktora@sportskiobjekti.hr](mailto:uso-ured.direktora@sportskiobjekti.hr)

ERSTE&STEIERMÄRKISCHE BANK D.D., RIJEKA    *mbs* 080887301  
HR3724020061100954018    *oib* 59365213244

#### Članak 4.

Radnik tijekom radnog vremena ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, niti ih smije unositi na mjesto rada. Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Svaki radnik za kojeg postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti dužan je pristupiti testiranju.

Osnovana sumnja postoji kada se uoči promijenjeno ponašanje, djelovanje ili ponašanje koje odstupa od uobičajenog kao npr. gubitak ravnoteže, nemogućnost razgovijetne komunikacije, izostanak sposobnosti rasuđivanja i pravovremenog reagiranja, razdražljivo i/ili agresivno reagiranje na uobičajene radne procese i okolinu.

### TESTIRANJE

#### Članak 5.

Testiranje se provodi po nalogu ravnatelja Ustanove, voditelja ureda ravnatelja, ili po pozivu poslovođe, ruko/voditelja objekta/sektora/službe/odjela, pomoćnika ravnatelja u vremenu od 0-24 sata.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s načinom provođenja postupaka. Testiranje se provodi bez prethodne najave i navođenja razloga, uz poštivanje osobnih podataka, prava i dostojanstva radnika na mjestu rada i u vrijeme rada, a ovisno o mogućnosti u zasebnoj (izdvojenoj) prostoriji ili prostoru uz nazočnost poslovođe, ruko/voditelja objekta/sektora/službe/odjela, voditelja ureda ravnatelja, pomoćnika ravnatelja ili osobe koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti.

Testiranje se provodi i u slučaju sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

#### Članak 6.

Testiranje na prisutnost alkohola u organizmu provodi radna skupina, koju imenuje ravnatelj posebnom odlukom, te utvrđuje stupanj alkoholiziranosti.

Testiranje provode ovlaštene osobe poslodavca koje su stručno osposobljene i koje posjeduju potvrdu o osposobljenosti.

Član radne skupine, koji je osposobljen za obavljanje poslova utvrđivanja da li je radnik pod utjecajem alkohola i koji posjeduje potvrdu o osposobljenosti, provodi alkotestiranje, a članovi radne skupine su potpisnici zapisnika o utvrđivanju alkoholiziranosti.

#### Članak 7.

O provedenom testiranju sastavlja se Izvješće o provedenom postupku provjere i Zapisnik o provjeri prisutnosti alkohola u organizmu radnika (obrazac ALKOTEST), koji se nalaze u prilogu ovog pravilnika i čine njegov sastavni dio.

Izvješće mora sadržavati podatke o vremenu provedenog testiranja, objektu na kojem je testiranje provedeno, radniku kojeg se testiralo, podatke o alkometru, izmjerenoj vrijednosti

alkohola u dahu, osobi koja je postupak provjere provela, svjedocima koji su bili nazočni, te eventualnim primjedbama.

Izvjешće o provedenom postupku provjere i zapisnik o utvrđivanju alkoholiziranosti radnika (obrazac ALKOTEST), potpisuju osoba koja je provela provjeru i svjedok/ci, sastavlja se u dva primjerka, a isti se dostavlja na daljnje postupanje ravnatelju Ustanove i rukovoditelju Sektora pravnih poslova.

#### Članak 8.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se digitalnim instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku alkometrom AlcoQuant 6020 (u daljnjem tekstu: alkometar). Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima te ga je potrebno u propisanim vremenskim rokovima umjeravati, o čemu vodi brigu osoba kojoj je uređaj povjeren.

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Testiranje provodi stručno osposobljena osoba poslodavca, ovlaštenu specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

#### Članak 9.

Smatrati će se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,00 miligrama u litri izdahnutog zraka (mg/L), odnosno više od 0,00 grama alkohola po kilogramu krvi (g/kg) tj. 0,00 promila (‰).

Ukoliko radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Imenovane osobe za provođenje testiranja na prisutnost alkohola u organizmu dužne su upozoriti radnika na prethodni stavak ovog članka prije provođenja navedenog postupka provjere, te obavezno napisati u zapisnik činjenicu da je radnik odbio pristupiti provjeri.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

### UDALJENJE S RADNOG MJESTA

#### Članak 10.

Poslodavac je dužan zabraniti rad radniku koji je pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti te ga udaljiti s mjesta rada. Isto je dužan učiniti na siguran način.

Radnik za kojeg se u postupku provjere utvrdi da je pod utjecajem alkohola, kao i radnik za kojeg postoji osnovana sumnja da je pod utjecajem alkohola, a odbio je pristupiti provjeri i ponašanje mu odstupa od uobičajenog, na način i u skladu s ovim Pravilnikom, neposredni poslovođa, ruko/voditelj objekta/sektora/sluzbe/odjela, voditelj ureda ravnatelja, pomoćnik

ravnatelja ili osoba koja ga zamjenjuje u njegovoj odsutnosti, obavezni su ga udaljiti s mjesta rada.

Poslodavac će radniku kojeg udaljuje s mjesta rada organizirati prijevoz (taxi službu) do mjesta stanovanja na trošak radnika ili po potrebi pozvati člana obitelji da ga zbrine. Ukoliko to radnik odbije, Ustanova kao poslodavac se oslobađa bilo kakve odgovornosti za radnika nakon što isti napusti mjesto rada. Kao sastavni dio zapisnika obavezno navesti na koji je način radnik otpremljen s mjesta rada.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge ugovorene zaštitarske službe.

Vrijeme koje radnik zbog udaljenja s mjesta rada nije proveo na radu upisuje se u evidenciju o radnom vremenu kao neopravdan izostanak.

## MJERE

### Članak 11.

Rad pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti, u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13,137/13,98/19,33/23).

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili drugog sredstva ovisnosti prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi, dužan je tu štetu nadoknaditi.

### Članak 12.

Mjera može biti:

- usmeno upozorenje i savjetovanje radnika uz udaljavanje s mjesta rada,
- pisano upozorenje uz zabranu nastavka rada – uz udaljavanje s mjesta rada,
- upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane,
- otkaz ugovora o radu.

### Članak 13.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,00 mg/l (0,00g/kg težine u krvi) tj.0,00 promila (‰), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti:

PRIPITO STANJE	do 0,50 mg/l (0,50g/kg težine u krvi) tj. 0,50 promila (‰),
PIJANO STANJE	iznad 0,50 mg/l (0,50g/kg težine u krvi) tj. 0,50 promila (‰).

#### Članak 14.

Mjere koje se mogu izreći radniku radi utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

MJERE				
STUPANJ ALKOHOLIZIRANOSTI	I PREKRŠAJ	II PREKRŠAJ	III PREKRŠAJ	IV PREKRŠAJ
PRIPITO STANJE	usmeno upozorenje i savjetovanje radnika uz udaljavanje s mjesto rada	pisano upozorenje uz zabranu nastavka rada uz udaljavanje s mjesta rada	upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	otkaz ugovora o radu
PIJANO STANJE	pisano upozorenje uz zabranu nastavka rada uz udaljavanje s mjesta rada	upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obaveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	otkaz ugovora o radu	

#### Članak 15.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj temeljem zapisnika o utvrđivanju alkoholiziranosti radnika, a prema postupku koji je propisan za izvanredno otkazivanje ugovora o radu.

Izrečena mjera usmenog upozorenja pri utvrđenom pripitom stanju ima učinak u trajanju od dvije (2) godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

#### Članak 16.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave na oglasnim pločama Ustanove.

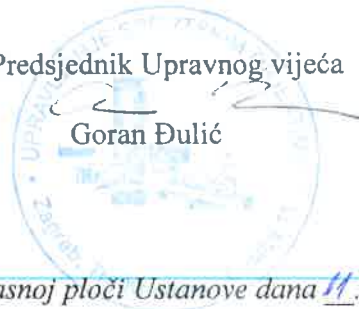
Zagreb, 06. studenog 2024.

ID: 125-3/24/14

Ur. broj: 110-30-24-3

Predsjednik Upravnog vijeća

Goran Đulić



Ovaj Pravilnik o zaštiti na radu objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 11. 11. 2024. g. i stupa na snagu dana 19. 11. 2024. g.